

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
МБДОУ д/с № 7 «Солнышко»  
г. Камбарка  
протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_  
Председатель общего собрания  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  
(подпись) фамилия  
\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
МБДОУ д/с № 7 «Солнышко» г. Камбарка  
заведующий МБДОУ д/с № 7 «Солнышко»  
г. Камбарка  
\_\_\_\_\_ Т.П.Чулкова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке установления компенсационных, стимулирующих выплат работникам МБДОУ д/с № 7 «Солнышко» г. Камбарка

#### І. Общие положения.

Настоящее положение разработано на основе «Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с №7 «Солнышко» г.Камбарка.(далее- учреждение).

Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления работникам учреждения следующих выплат:

#### 1. Выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

#### 2. Выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

#### ІІ. Выплаты компенсационного характера.

В Учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда:

№ п/п	Виды выплат	должность	Фактор, обуславливающий получение выплаты	% доплат к должностно му окладу	Условия выплат
1	За работу с вредными условиями труда	Помощник воспитателя	Специальная оценка условий труда по вредным (опасным) факторам; класс 3.1.	8 %	ежемесячно
2	За работу с вредными условиями труда	повар	Специальная оценка условий труда по вредным (опасным) факторам; класс 3.1.	8 %	ежемесячно

2.2. Выплата по районному коэффициенту выплачивается всем работникам в размере 15% от начисленной заработной платы.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3.1. За совмещение должностей, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника-

размер и форма ( в процентах или в абсолютном значении) доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (количество часов).

2.3.2.Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки, рассчитанной из оклада работника.

2.4.Выплаты за выполнение работы не входящей в обязанности работника по занимаемой должности:

№ п/п	Виды дополнительной работы	% доплат к должностному окладу	Условия выплат
1	За методическую работу в ДООУ	До 20 %	ежемесячно
2	За работу с воспитанниками с ОВЗ	20%	ежемесячно
3	За работу в единой системе закупок УР (малые закупки)	20%	ежемесячно
4	За ведение документации и работу по охране труда	10%	ежемесячно
5	За работу на образовательном сайте	30%	ежемесячно
6	За работу на разновозрастной группе	20%	ежемесячно

2.5. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящие выплаты устанавливаются на учебный год в соответствии с количеством и качеством дополнительной работы, не входящие в прямые должностные обязанности сотрудника, предусмотренные квалификационной характеристикой.

### **III. Выплаты стимулирующего характера.**

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

#### **3.1.Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются данным Положением (Приложения 1,2)

Для назначения стимулирующих выплат в учреждении создается комиссия, которая ежегодно, в соответствии с приказом руководителя, осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников, анализирует представленные работниками критерии и показатели эффективности деятельности, осуществляет экспертную оценку.

Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных баллов.

Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой надбавки открытым голосованием.

Работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

Педагогическим работникам, набравшим

До 30 баллов – 20%

31 – 50 баллов – 30%

51 – 80 баллов – 50 %

81 – 100 баллов – 100 %

другим работникам, набравшим

До 2 баллов – 5 %

3 – 6 баллов - 10%

7 – 10 баллов - 15%

11 – 16 баллов – 20%

3.1.2. Педагогическим работникам в возрасте до 30 лет и имеющим стаж работы меньше 3 лет, надбавка за интенсивность и высокие результаты труда за первый год работы устанавливается без учета критериев оценки результатов работы и составляет 20% к должностному окладу ежемесячно. На второй год устанавливаются критерии оценки результатов работы, но не ниже установленного уровня – 20%.

### 3.2. Надбавка за стаж работы.

Воспитателям, помощникам воспитателей учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

### 3.3. Показатели и размеры премиальных выплат по итогам работы.

Премии устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения по итогам определённого периода (месяц, квартал, год) в процентном отношении или в абсолютном значении в пределах бюджетных ассигнований.

#### 3.3.1. По итогам работы за месяц, квартал, год:

должность	Показатели выплат	Размер выплат	Условия выплат
Педагогические работники	1. За применение информационных технологий в образовательной деятельности	До 10000 руб.	По приказу
	2. За регулярность обновления, использование собственных наработок в предметно-пространственной развивающей среде группы.	До 10000 руб.	
	3. За участие в общественной деятельности учреждения. (Обновление и пошив декораций, костюмов, подручного материала для развивающей среды)	До 10000 руб.	
	4. Работа в социуме. (Участие во внеплановых мероприятиях, выступлениях)	До 10000 руб.	
	5. Изготовление демонстрационного материала, поделок для методической работы.	До 10000 руб.	
	6. Ведение учета приобретенной методической литературы для реализации ООП в работе ДОУ.	До 10000 руб.	
Помощники воспитателя	1. За участие в общественной деятельности учреждения	До 1000 руб.	

Заведующий хозяйством	1. За участие в общественной деятельности учреждения	До 1000 руб.	
Повар	1. За участие в общественной деятельности учреждения 2. За участие в ремонтных работах и подготовке учреждения к новому учебному году 3. За исполнение роли в театрализованном праздничном мероприятии	До 1000 руб. До 1000 руб. До 1000 руб.	
Дворник	1. За участие в общественной деятельности учреждения.	До 1000 руб.	
Сторож	1. За выполнение работ, не предусмотренные должностной обязанностью, в случае производственной необходимости (погрузка-разгрузка, спиливание веток, полив цветников)	До 1000 руб.	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1. За выполнение работ, не предусмотренные должностной обязанностью в случае производственной необходимости (обеспечение бесперебойной работы электрооборудования, доставка постельного белья в прачку)	До 1000 руб.	

### 3.3.2. Единовременные премии:

Должность	Причина выплат	Размер выплат	Условия выплат
Все работники ДОУ	1. При награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики; 2. При присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики; 3. При объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики; 4. При награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики; 5. К государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики; 6. К профессиональным праздникам; 7. В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения); 8. При награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район» и Администрации Камбарского района, УНО Администрации Камбарского района, Министерства образования и науки Удмуртской республики. 9. При увольнении в связи с уходом на	До одного должностного оклада (руб.)	По приказу

	трудовую пенсию по старости.		
--	------------------------------	--	--

### 3.4. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

должность	Название выплаты	Размер выплаты (% к должностному окладу)	Условия выплаты
Педагогические работники	Надбавка за квалификационную категорию	1 категория-10% Высшая категория- 20 %	ежемесячно
Педагогические работники	За наличие звания «Почётный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «Отличник народного образования»	15 %	ежемесячно

### 4. Заключительные положения.

4.1. Компенсационные или стимулирующие выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:

- невыполнением либо снятием возложенных на работника дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества этой работы, подтверждённого документально в установленном порядке;
- с окончанием срока действия условий выплаты (категории).
- Отказ сотрудника от выполнения возложенных на работника дополнительных обязанностей.